



BO
OM
powered by **CRIF**

Tech EmpowHER

Il primo NETWORK
che sostiene le donne nel Tech

Quante donne ricoprono posizioni tech nella tua azienda?
Come **superare il pregiudizio** per cui la tecnologia viene
considerata un "lavoro da uomini"?

Tech EmpowHER nasce dall'esigenza più che mai attuale di
supportare una crescente presenza femminile in ruoli tech

*Entra nel network di aziende "Tech EmpowHER":
aumenta la presenza di donne nel Tech e fai la differenza
nel futuro del lavoro!*

EMPOWERING WOMEN THROUGH TECHNOLOGY

In collaborazione con:



CONFINDUSTRIA EMILIA
AREA CENTRO
Le imprese di Bologna,
Ferrara e Modena



Tech EmpowHER

GLI ULTIMI DATI EUROSTAT

- Posizioni Tech occupate da donne: in Europa il 22%, in Italia il 15%
- Media dei laureati STEM: in Europa il 13%, in Italia il 6.7% di cui solo 1 su 3 è una donna



La diversità in azienda aumenta **creatività, collaborazione, dialogo ed efficacia!**

I VANTAGGI PRINCIPALI per le aziende:



FAVORIRE ENGAGEMENT
ED EMPOWERMENT
FEMMINILE NEGLI AMBIENTI
TECNOLOGICI



MIGLIORARE LE PERFORMANCE
GRAZIE A TEAM DIVERSIFICATI



RENDERE L'AMBIENTE DI LAVORO
PIÙ STIMOLANTE GRAZIE ALLA
DIVERSITÀ



SVILUPPARE UNA LEADERSHIP
INCLUSIVA BASATA SULLA
DIVERSITÀ E L'EQUILIBRIO DI
GENDER



www.bo-om.it



info@bo-om.it



051 4176111

In collaborazione con:



CONFINDUSTRIA EMILIA
AREA CENTRO
Le imprese di Bologna,
Ferrara e Modena



Tech EmpowHER

DIVERSITY & INCLUSION AWARENESS

BOOM
powered by 

Ancora poche ragazze scelgono oggi le **materie tecnico-scientifiche** e molte delle laureate in queste discipline, comunque, non perseguono la carriera nell'IT.
Come cambiare questo paradigma ?

FASE 1: LAVORARE SULLA CULTURA AZIENDALE

TECH DIVERSITY CULTURE MANAGEMENT

BOOM, in collaborazione con associazioni ed enti del territorio, organizza **3 incontri di awareness** dedicati a manager aziendali - di tutti i settori - per sviluppare strategie per colmare il gender gap e investire sulla diversity aziendale, aumentando la presenza di donne nelle aree tecnologiche.

L'obiettivo degli incontri sarà anche quello di creare un primo network di aziende "Tech EmpowHER" per aumentare il numero di donne nelle aree Tech delle aziende che aderiranno.

Di cosa parleremo?

- Il binomio tecnologia e gender femminile nella strategia di impresa
- Unconscious bias e difficoltà nelle decisioni
- Inclusione come fattore di successo della leadership nelle aree tecnologiche



Gli incontri hanno la durata di **2 ore** ciascuno e si svolgeranno in presenza presso la sede di BOOM il **15 ottobre, 6 novembre e 27 novembre 2024**, dalle 17.00 alle 19.00

In collaborazione con:



CONFINDUSTRIA EMILIA
AREA CENTRO
Le imprese di Bologna,
Ferrara e Modena



Tech EmpowHer

DIVERSITY & INCLUSION I PERCORSI BOOM

BOOM
powered by **CRIF**

Se entri a far parte del Network "Tech EmpowHer" di aziende inclusive, grazie a questi 3 programmi, potrai facilitare l'inserimento di donne Tech nella tua azienda, ed essere protagonista dell'evoluzione dei loro ruoli nel mondo Tech.

FASE 2: INVESTIRE SULLA FORMAZIONE FEMMINILE



TEEN IN TECH

Per guidare **giovani talenti neo-diplomati** nell'acquisizione di competenze tecniche (IFTS).
Novembre 2024

PINK TECH ACADEMY

Per giovani **neolaureate in ambito STEM** che vogliono specializzarsi nella Data Science.
2 edizioni: **gennaio e ottobre 2025**



SWITCH TO TECH

Per **neolaureate in ambito umanistico** che vogliono reinventarsi con la tecnologia.
2 edizioni: **novembre 2024 e aprile 2025**

In collaborazione con:



CONFINDUSTRIA EMILIA
AREA CENTRO
Le imprese di Bologna,
Ferrara e Modena



Tech EmpowHER

INTRODUZIONE

TEEN IN TECH

Un percorso IFTS altamente specializzato della durata di 1 anno focalizzato sulla formazione interattiva. Dedicato a neo-diplomate di talento che vogliono acquisire competenze tecniche nella progettazione e nello sviluppo di applicazioni informatiche.

IL CORSO IN BREVE:

- Classi da 8-10 persone
- 400 h di formazione in BOOM
- 400 h di stage in azienda



Adecco



NOVEMBRE 2025



5 MODULI FORMATIVI TEEN IN TECH

MODULO 1

Competenze relazionali:

- Orientamento
- Leadership, team building e tecniche di comunicazione
- Lingua inglese tecnica

MODULO 3

Competenze matematiche:

- Logica e algoritmi
- Fondamenti di programmazione
- Programmazione a oggetti

MODULO 5

Progettazione:

- Networking e Cloud
- Sicurezza software
- Qualità software

MODULO 2

Competenze gestionali:

- Sicurezza ICT
- Organizzazione aziendale, meccanismi relazionali e funzionali

MODULO 4

Competenze tecniche:

- Databases
- Interfacce Web, HTML e linguaggi Server Side
- ID e Framework



Tech EmpowHER

IL PERCORSO

PINK TECH ACADEMY

Un percorso formativo di **6 settimane** altamente specializzato, dedicato a giovani **neolaureate in ambito STEM** per approfondire il settore della **data science** ed essere pronte a essere inserite in azienda.

I CONTENUTI IN BREVE:

- Basi teoriche di Python e Tableau
- Mindset del Design Thinking
- Laboratori pratici e Project Work di gruppo finale



Adecco



GENNAIO 2025
OTTOBRE 2025



3 MODULI FORMATIVI

PINK TECH ACADEMY

MODULO 1: PYTHON

- Data Preparation
- Exploratory Data Analysis
- Data Visualization
- Feature Engineering and selection
- Supervised and unsupervised learning
- Tuning, Validation and testing
- Esercitazioni

MODULO 2: TABLEAU

- Connection to data workspace
- Organize data
- Continuous and discrete dates
- Data subset
- Basic Calculation
- Measure names and values
- Quick tables calculation with dispersion graph
- Maps, pie chart, trees
- Dashboard

MODULO 3: DESIGN THINKING

- Design thinking fundamentals
- Desk research and benchmarking
- Tech to need innovation



Tech EmpowHER

IL PERCORSO

SWITCH TO TECH

Un percorso formativo di **sei mesi** per **donne neolaureate in facoltà umanistiche** che faticano a trovare un'occupazione o che vogliono reinventarsi in ambito Tech, e diventare esperte **sviluppatrici software**.

I CONTENUTI IN BREVE:

- Programmazione Web con React e TypeScript
- Sviluppo delle skill necessarie per il lavoro in team
- Laboratori ed esercitazioni pratiche

BO
OM

powered by 

 Refresh
Academy



NOVEMBRE 2024
APRILE 2025



MODULI FORMATIVI

SWITCH TO TECH

PROGRAMMAZIONE

- Fondamenti di sviluppo Web, HTML e CSS
- Programmazione ad oggetti con TypeScript
- Sviluppo di pagine dinamiche con React
- Sviluppo di API.REST con Node.js
- Gestione di database SQL e noQL
- Tecniche di Refactoring, TDD e Test
- Basi di sviluppo AWS

SOFT SKILLS

- CV e colloquio di lavoro
- Tecniche di comunicazione efficace
- Dare e ricevere feedback
- Problem solving
- Time management
- Gestione del conflitto e team working
- Coaching personalizzato

BO
OM

powered by 



Refresh
Academy



Tech EmpowHER



BOOM
powered by CRIF

VANTAGGI & BENEFICI



PER LE DONNE

- Nuove opportunità di carriera
- Cambiamento di settore
- Autonomia e flessibilità
- Opportunità di carriera e di crescita retributiva
- Contributo all'innovazione
- Costruzione e sviluppo di networking

PER LE AZIENDE

- Accesso a talenti qualificati
- Riduzione del gender gap e del mismatch di risorse
- Riduzione di costi e tempi di assunzione
- Diversità e inclusione
- Innovazione e networking
- Responsabilità sociale